

Innlemmelse av LSK Kvinner FK i Lillestrøm Sportsklubb?

- underlagsmateriale til behandling på ekstraordinært årsmøte i
LSK onsdag 30. november 2022

Innhold

1. Saken	3
1.1 Forløpet til denne saken.....	3
1.2 Forslaget til vedtak	3
1.3 Flertallskrav for vedtak.....	4
1.4 Arbeidsgruppen	4
2. Bakgrunn	5
2.1 LSK Kvinner FK	5
2.2 Jentefotballen i LSK i dag.....	5
2.3 Samarbeidet mellom LSK og LSK Kvinner i dag	6
2.4 Organisering i andre klubber med elitelag både i herre- og damefotball.....	7
3. Gjennomføring av en sammenslåing	7
3.1 Teknisk.....	7
3.2 Styresammensetning i en overgangsperiode	8
3.3 NFFs behandling av en søknad om overtakelse av LSK Kvinners plasser i seriesystemet.....	9
4. Konsekvenser av sammenslåing – kortsiktig	9
4.1 Overføring av plasser i seriesystemet	9
4.2 Overføring av kontrakter	10
4.3 Overføring av ansatte mv.	10
4.4 Overføring av aktiva og passiva	10
4.5 Overføring av medlemmer	10
4.6 Økonomiske virkninger – overtakelse av innteksstrøm og kostnader	10
4.7 Rapportering til klubbisensorganene	11
4.8 Organisering av fotballaktivitetene etter en sammenslåing	12
5. Konsekvenser av sammenslåing – langsiktig (forventninger)	12
5.1 Innledning.....	12
5.2 Krav og forventninger fra LSK Kvinner FK.....	13
5.3 Omdømmevirkninger/merkevare	14
5.4 Markedsmuligheter – sponsoravtaler	14
5.5 Markedsmuligheter – personmarkedet	15
5.6 Markedsmuligheter – TV-avtalen.....	15
5.7 Mulige synergier	15
5.8 Fasiliteter – behov for investeringer fra den sammenslåtte klubben	16
5.9 Sportslig: talent- og spillerutvikling i kvinnefotballen på Romerike.....	16
6. Vedlegg	16

1. Saken

1.1 Forløpet til denne saken

Følgende forslag ble fremmet til LSKs ordinære årsmøte 23.mars 2022:

Lillestrøm Sportsklubb og LSK Kvinner FK skal innlede en prosess om innlemmelse av LSK Kvinner FK inn i Lillestrøm Sportsklubb med mål om full innlemmelse før sesongen 2023.

Begrunnelsen for vedtaket var:

23.februar 2009 vedtok Lillestrøm Sportsklubb å innlemme Team Strømmen som en allianseklubb som ble realisert fra 1.januar 2010. På vedtakstidspunktet var det et klart ønske om å tilknytte seg kvinnefotballen uten å risikere blant annet økonomi. Gjennom det siste tiåret har vi sett en enorm utvikling av kvinnefotballen i Norge. Sponsorere har strømmet til, markedsinteressen har vokst og det har vært en jevn økning i publikumssnitt. I dag er LSK Kvinner FK en allianseklubb med tettere bånd enn ved oppstartstidspunktet.

I dag foreligger det flere felles sponsoravtaler, samarbeid om drakter, tilrettelegging for bruk av lokaler på Åråsen, tilgang på fasiliteter m.m. Slik klubbene er i dag er det nærmest bare en juridisk formalitet som skiller klubbene. Samarbeidet er så tett at det å være to juridiske enheter er mer til hinder enn det gagnar samarbeidet. Lillestrøm Sportsklubb har mye å hente på det å ta til seg LSK Kvinner FK. Positiv omtale, et kvinnelag i norgestoppen, nye sponsormuligheter, et bredere nettverk, profilbygging for klubbens unge jenter m.m. LSK Kvinner på sin side vil kunne få muligheten til å bygge en enda sterkere identitet gjennom en etablert klubb, erfaren administrasjon, gode fasiliteter og et godt sportslig apparat.

Årsmøtet 23. mars 2022 fattet følgende vedtak:

Årsmøte ber styret om å foreta en gjennomgang av konsekvensene ved en ev. innlemmelse av LSK Kvinner i Lillestrøm Sportsklubb.

Da konsekvensene av en ev. slik innlemmelse vil avhenge av forventninger og krav fra LSK Kvinnens side skal dette skje i samarbeid med LSK Kvinner.

En slik sak og beslutningsgrunnlag skal legges frem for et ekstraordinært årsmøte før jul i 2022, herunder ev. forslag til endringer i klubbens vedtekter.

Det opprinnelige forslaget handlet altså kun om at LSK skulle «*innlede en prosess om innlemmelse*». Selv om årsmøtevedtaket kunne vært tydeligere på hva som skal behandles på ekstraordinært årsmøte, er det styrets forståelse at det ekstraordinære årsmøtet skal ta stilling til om LSK skal gjennomføre en innlemmelse av LSK Kvinner eller ikke – på de selvsagte forutsetninger at LSK Kvinnens årsmøte vedtar sammenslåing og at Forbundsstyret i NFF samtykker til at LSK overtar LSK Kvinnens plasser i hhv. 0. og 2. divisjon for kvinner. Det legges altså opp til at LSK ved denne behandlingen tar endelig standpunkt til om LSK ønsker sammenslåing med LSK Kvinner, dvs. at et vedtak på årsmøtet i tråd med forslaget i pkt. 1.2 innebærer at sammenslåing kan gjennomføres uten ytterligere behandling på årsmøtet i LSK.

1.2 Forslaget til vedtak

Dersom forslaget om innlemmelse blir vedtatt i begge klubber, må siktemålet være å gjennomføre sammenslåingen så fort som mulig. Sammenslåing bør gjennomføres mellom sesonger, og første realistiske mulighet for gjennomføring er derfor 1. januar 2024.

Styret har i tråd med synspunktene ovenfor innenfor fristen i LSKs lov § 18 varslet at det ekstraordinære årsmøtet skal ta stilling til dette forslaget:

LSK overtar virksomheten i LSK Kvinner FK (org.nr. 988 264 660) med virkning fra 1. januar 2024 iht. vedlagte sammenslåingsplan. Vedtaket innebærer:

- **LSK overtar det økonomiske og administrative ansvaret for LSK Kvinner FKs lag i 0. og 2. divisjon for kvinner (eventuelt andre divisjoner i 2024 dersom det er en konsekvens av sportslige resultater i sesongen 2023).**
- **LSK overtar alle LSK Kvinner FKs kontraktsforpliktelser, derunder til ansatte i LSK Kvinner FK, så langt kontraktspartnerne aksepterer det.**
- **Alle eiendeler og passivposter i LSK Kvinner FK overføres til LSK.**
- **Alle medlemmer i LSK Kvinner FK blir medlemmer i LSK. Æresmedlemmer i LSK Kvinner FK blir ikke æresmedlemmer i LSK.**
- **Det velges nytt styre i LSK på ordinært årsmøte 2023 på bakgrunn av en innstilling fra valgkomiteen i LSK på leder, tre medlemmer og varamedlem, og fra valgkomiteen i LSK Kvinner FK på nestleder og to medlemmer.**

Et utkast til sammenslåingsplan (med underbilag) er vedlagt som [vedlegg 1](#). Planen må etterleves dersom sammenslåing skulle få nødvendig flertall på de ekstraordinære årsmøtene i begge klubber. Planen er ikke endelig godkjent av LSK Kvinner. Den skal behandles på styremøte i LSK Kvinner 24. november. Hvis behandlingen der gir behov for endringer, vil en revidert plan fremlegges på årsmøtet 30. november.

1.3 Flertallskrav for vedtak

Det heter i LSKs lov § 25 (2) annen setning:

Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

Etter § 24 (2) krever lovendring «2/3 flertall av de avgitte stemmer». Forslaget i denne saken handler om sammenslutning og krever derfor 2/3 flertall for å bli vedtatt.

1.4 Arbeidsgruppen

Styret i LSK har bedt en gruppe bestående av Simon Mesfin, Tina Svensson og Henning Harborg utvikle et underlagsmateriale for behandlingen av forslaget på det ekstraordinære årsmøtet.

Gruppen har hatt møter med representanter for LSK Kvinner og utvekslet informasjon for å kunne redegjøre for konsekvensene av en sammenslåing. LSK har også oppfordret LSK Kvinner til å gi uttrykk for sine forventninger til en eventuell sammenslåing. Disse formidles nedenfor i pkt. 5.2 som en del av beslutningsunderlaget for LSKs medlemmer.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for hvordan en sammenslåing eventuelt bør gjennomføres, og konsekvensene av den. Redegjørelsen for konsekvenser er delt i to. Det gis i pkt. 4 en redegjørelse for de kortsiktige, påregnelige konsekvensene av en sammenslåing. Deretter gis det i pkt. 5 en redegjørelse for mer langsiktige konsekvenser. Disse avhenger i større grad av den sammenslåtte klubbens prioriteringer, markedsutviklingen mv., og bærer derfor større preg av forventninger. Vi har i det avsnittet tatt med LSK Kvinners forventninger til en sammenslåing.

Vi presiserer at det ikke er arbeidsgruppens mandat å komme med anbefalinger til vedtak.

2. Bakgrunn

2.1 LSK Kvinner FK

LSK Kvinner FK ble stiftet 10. oktober 1989 som Setskog/Høland. Fra 2001 ble laget flyttet til Strømmen og fikk navnet Team Strømmen. På årsmøtene i LSK og Team Strømmen i 2009 ble det vedtatt sammenslåing. En sammenslåing ble imidlertid ikke gjennomført, men Team Strømmen flyttet til Lillestrøm, tok LSKs farger og endret navn til LSK Kvinner FK. Klubben har spilt under det navnet fra sesongen 2010. Klubbene fortsatte som selvstendige klubber, dvs. som juridiske og økonomiske frittstående enheter, men det har vært samarbeid mellom klubbene på mange områder. LSK Kvinner har vunnet Toppserien sju ganger, NM-gull seks ganger og har tatt «The Double» fem ganger. LSK Kvinner har deltatt i Champions League seks ganger.

LSK Kvinner har tre lag; et elitelag som spiller i Toppserien, et rekruttlag som spiller i 2. divisjon og 7-er lag. Ved en sammenslåing vil LSK overta disse lagene, og deres plasser i seriesystemet.

LSK Kvinner har 200 støttemedlemmer og ca. 60 aktive spillere fordelt på A-lag, rekruttlag og Old Birds, samt et styre på åtte personer og til sammen 33 ansatte, fordelt slik:

- Administrasjon: 3
- Trenere/støtteapparat: 9
- Spillere med proffkontrakt: 21

LSK Kvinner spiller sine hjemmekamper i LSK-hallen og har fra 2014 hatt følgende publikumssnitt i seriens grunnspill:

2014: 461
2015: 382
2016: 300
2017: 265
2018: 348
2019: 305
2020: 12 (med covid-restriksjoner)
2021: 216
2022: 248

2.2 Jentefotballen i LSK i dag

Barnefotballen 6-12 år

Klubben har jentelag i alle årgangene i barnefotballen. De helt yngste (2017-kullet) startet opp nå i høst.

I 2022 hadde LSK til sammen 15 påmeldte lag i årsklassene opp til 12 år i ulike seriespill som NFF Akershus arrangerer. I den eldste årsklassen (12 år) hadde LSK også lag, men valgte å spille i J13-klassen. LSK hadde altså totalt 16 lag i seriespill i barnefotballen på jentesiden i 2022.

Fra midten av oktober til midten av mai trener alle våre jentelag i LSK-hallen. De yngste trener en dag per uke, mens de andre kullene har 2-3 økter innendørs. Vår og sommer trenes og spilles det kamper ute på gressfeltene på og ved Lillestrøm Stadion.

I denne aldersgruppa har LSK foreldetrenerne på alle lagene.

Ungdomsfotball (fra 13 år)

Lagene på jentesiden i ungdoms- og seniorfotballen har siden 2019 jobbet godt – med svært gode resultater. I 2022 vant fire lag sine serier, og LSKs lag hadde i tillegg gode resultater i store turneringer nasjonalt og internasjonalt.

LSK hadde i 2022 fem lag i seriespill fordelt på tre lag i J15 og to lag i J17. I flere kull er LSK blant de beste i Norge. LSK spilte semifinale i NM for J16 både i 2021 og 2022. LSK hadde i 2022 fire spillere på landslag i tre ulike kull.

Gode trenere og ledere og sterkt samhold på tvers av de ulike lagene står sentralt i satsingen. Lagene har meget høy aktivitet gjennom året, og klubben har skapt en sterk treningskultur.

Seniorfotball

LSK har et damelag i seniorklassen som spiller i lokal 3. divisjon. Et hovedmål for 2022-sesongen var å vinne avdelingen for å bli værende i 3. divisjon etter omleggingen av seriesystemet fra 2023. Det klarte laget med god margin.

I det nye seriesystemet som gjelder fra 2023 skal seniorlaget kun møte lag fra årets 2 divisjon, samt vinnerne av de lokale seriene i vår region. Det sportslige nivået på 3. divisjon vil altså øke betraktelig fra årets, og det anses som en god utviklingsarena for LSKs unge jenter som nå tar steget inn i seniorfotballen.

Generelt

Slik det jobbes i klubben, med mange unge lovende jenter, gode kamparenaer og et løft for seniorfotballen, vurderes fremtiden som lys. LSK har de siste årene sett at talentfulle spillere fra andre klubber i kretsen søker seg til LSK.

LSK har et samarbeid med Wang som skal skape en helhetlig hverdag for spillere/elever og derved bidra til å utvikle spillere til toppnivå i Norge. LSK har ansvaret for samarbeidet på guttesiden, mens LSK Kvinner har ansvaret på jentesiden. LSK har både guttespillere og ti jentespillere (født 2005 og 2006) i satsingen, med tre økter per uke i LSK-hallen. LSK mener at satsingen løfter også LSKs jentesatsing.

Trenere og ledere i ungdoms- og seniorfotballen holder høy kvalitet. De aller fleste trenerne er eksterne og er godt skolerte og erfarne. Det har blitt jobbet godt med rekruttering av trenere de siste årene, og LSK ser at også trenere ønsker seg inn til oss.

2.3 Samarbeidet mellom LSK og LSK Kvinner i dag

Klubbene har samarbeidet siden årsmøtevedtakene i 2009. Allerede i det opprinnelige samarbeidet lå en rett for LSK Kvinner til å benytte LSKs navn og logo. Samarbeidet er utviklet og er i dag både av sportslig og administrativ karakter.

LSK Kvinner leier både trenings-, kamp- og kontorfasiliteter av LSK. LSK Kvinner har kontorer sammen med LSKs administrasjon på Åråsen, med det både formelle og uformelle samarbeidet det innebærer. I mai 2022 inngikk klubbene også en avtale om samarbeid om utviklingen av jentefotballen på Romerike. Hensikten med avtalen er å sikre god klubb-, spiller- og trenerutvikling, samt et tettere samarbeid mellom toppklubb og naboklubb. Avtalen vedlegges som vedlegg 2.

2.4 Organisering i andre klubber med elitelag både i herre- og damefotball

Nasjonalt og internasjonalt har man de siste årene sett flere sammenslåinger av herre- og dameklubber. Ofte har det uttalte siktemålet vært økt sosial bærekraft og likeverd mellom herre- og kvinnefotballen.

Fra sesongen 2023 er det seks klubber/miljøer som har lag i toppfotballen (som definert av NFF) og som er underlagt lisenskrav både på herre- og kvinnesiden: Lillestrøm, Stabæk, Vålerengen, Rosenborg, Brann og Lyn – med forskjellige organisasjonsmessige ordninger:

- Stabæk overtok Asker Fotball Kvinner i en sammenslåing i 2008, og herre- og kvinnelagene har vært drevet innenfor samme juridiske enhet (Stabæk Fotball) siden. Dette er den eneste enkeltstående klubben med noen erfaring fra drift av lag i toppfotballen både for herrer og kvinner.
- IL Sandviken byttet navn til SK Brann Kvinner fra og med sesongen 2022, og spilte og vant Toppserien som SK Brann. SK Brann og SK Brann Kvinner har vedtatt en sammenslåing som skal gjennomføres med virkning fra 1. januar 2023. Fra og med sesongen 2023 vil SK Brann altså (som Stabæk og Rosenborg) ha herre- og damelag i øverste divisjon. SK Brann hadde ikke damelag forut for sammenslåingen.
- SK Trondheim-Ørn byttet navn til Rosenborg Kvinner fra og med sesongen 2020, og har spilt Toppserien under det navnet siden. Rosenborg BK og Rosenborg Kvinner har, som Brann, vedtatt en sammenslåing som skal gjennomføres med virkning fra 1. januar 2023. Fra og med sesongen 2023 vil altså også RBK ha herre- og damelag i øverste divisjon. RBK hadde ikke damelag forut for sammenslåingen.
- Vålerengens Idrettsforening og Ski- og Fotballklubben Lyn er allianseidrettslag (foreningslivets svar på en konsernstruktur) der dame- og herrefotballen drives i separate juridiske enheter. I Vålerengen drives damefotballen sammen med barne- og ungdomsfotballen i Vålerenga Fotball mens elitesatsingen for herrer drives i Vålerenga Fotball Elite. Vålerenga Fotball og Vålerenga Fotball Elite Lyn er separate juridiske enheter med egne organisasjonsnumre, og har derved også separat økonomi. I Lyn drives på samme måte damefotballen sammen med barne- og ungdomsfotballen i Lyn Fotball mens elitesatsingen for herrer (a-lag/rekruuttlag/juniorlag) drives i Lyn 1896 FK.

Ordningen LSK Kvinner og LSK har hatt siden 2010, er altså sammenfallende med den hhv. RBK Kvinner og RBK og SK Brann og SK Brann Kvinner har hatt de siste årene. Både i Trondheim og Bergen er det vedtatt sammenslåinger med virkning fra 1. januar 2023. Forslaget i denne saken innebærer at LSK og LSK Kvinner eventuelt skal gjøre det samme med virkning fra 1. januar 2024.

3. Gjennomføring av en sammenslåing

3.1 Teknisk

Den eneste praktiske gjennomføringsformen for en eventuell sammenslåing er at LSK Kvinner innlemmes i LSK, dvs. ved at LSK overtar og viderefører virksomheten i LSK Kvinner, som deretter avvikles og oppløses (og slettes i Foretaksregisteret). Prosessen vil så langt mulig reflektere en fusjon mellom selskaper, med LSK som overtakende selskap, og vil i korthet kreve:

- Årsmøtevedtak i begge klubber
- Drøfting med ansatte i begge klubber

- En gjennomgang med eller varsel til kreditorer i begge klubber
- Samtykke fra NFF og eventuelt NIF
- At alle transaksjoner, inntekter og kostnader knyttet til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som LSK skal overta ved sammenslåingen, tilordnes LSK fra 1. januar 2024. Sammenslåingen må skje med regnskapsmessig kontinuitet slik at LSK viderefører regnskapsførte verdier av de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ved sammenslåingen overtas fra LSK Kvinner.
- Nødvendige registreringer i Brønnøysundregistrene

3.2 Styresammensetning i en overgangsperiode

Både LSK og LSK Kvinner AS har i dag styrer på åtte personer, fordelt på leder, nestleder, fem styremedlemmer og ett varamedlem.

Styret i LSK er:

- Morten Kokkim, leder, på valg i 2023
- Raymond Gabrielsen, nestleder, på valg i 2024
- Jo Henning Espevalen, styremedlem, på valg i 2023
- Trond Kristian Andreassen, styremedlem, på valg i 2023
- Tina Grønlund, styremedlem, på valg i 2023
- Rakel Rauntun, styremedlem, på valg i 2024
- Bjørnar Sollie, styremedlem, på valg i 2024
- Karl Martin Dolvik, varamedlem, på valg i 2024

Styret i LSK Kvinner er:

- Rune K. Øien, leder
- Lotte Lundby Kristiansen, nestleder
- Maria H. Hoff, styremedlem
- Erlend Eidhammer, styremedlem
- Lars Myhrer, styremedlem
- May Gulbrandsen, styremedlem
- Kristine Veia Kjølén, styremedlem
- Erik Berghøi, styremedlem

Vedtaket vil innebære sammenslåing fra og med 1. januar 2024. Styret bør fra samme dato, eller kort tid deretter, reflektere sammenslåingen. Det nye styret bør velges av årsmøtet i den sammenslåtte klubben, der medlemmene i begge de tidligere klubbene har stemmerett. Det er en mulighet å holde ekstraordinært årsmøte ved inngangen til 2024 for å velge nytt styre, men det fremstår ikke hensiktsmessig. Dersom sammenslåing vedtas, bør integrasjonen starte så fort som mulig. Det foreslås derfor at det velges nye styrer i begge klubber på ordinært årsmøte i 2023 som reflekterer den kommende sammenslåingen. Forslaget er:

I LSK: Det velges et nytt styre på åtte personer (som i dag) slik:

- Leder (for to år), tre medlemmer (2 x 2 år og 1 x 1 år) og varamedlem (1 år) etter innstilling fra valgkomiteen i LSK
- Nestleder (1 år) og to medlemmer (1 x 2 år og 1 x 1 år) etter innstilling av valgkomiteen i LSK Kvinner

I LSK Kvinner: Det velges et nytt styre på åtte personer (som i dag) for 2023 slik :

- Leder, tre medlemmer og varamedlem etter innstilling fra valgkomiteen i LSK Kvinner
- Nestleder og to medlemmer etter innstilling fra valgkomiteen i LSK

Tanken er at det da blir stor grad av sammenfall i styrene i 2023, og at styret som ble valgt på årsmøtet i 2023 i LSK fortsetter som styre i den sammenslåtte klubben fra 1. januar 2024. Nestleder, to medlemmer og varamedlemmet vil da være på valg i 2024. Dette er i tråd med den gjeldende ordningen i LSK.

Vedtaketets virkning er på dette punkt altså begrenset til at det velges et nytt styre i 2023. Valget gjøres av årsmøtet i LSK på vanlig måte, men etter innstilling av nestleder og to styremedlemmer fra valgkomiteen i LSK Kvinner. Det innebærer for LSK at nestleder og de tre styremedlemmene som på årsmøtet 2022 ble valgt for to år, får forkortet sine perioder med ett år, men de kan selvsagt velges på nytt.

3.3 NFFs behandling av en søknad om overtakelse av LSK Kvinner's plasser i seriesystemet

Overføring av lag mellom to klubber er ikke særskilt regulert i NFFs Lov eller reglementer. I medhold av NFFs lov § 8-1 (4) må klubb som ønsker innplassering i seriesystemet, herunder ved overtakelse av plassen(e) til en annen klubb, søke Forbundsstyret om tillatelse. Normalt er siste søknadsfrist 1. oktober dersom en eventuell godkjenning skal få virkning for påfølgende sesong.

Søknaden til Forbundsstyret må minimum inneholde følgende vedlegg:

- Protokoll fra årsmøte i klubben som skal gi fra seg lag. Dersom hele fotballvirksomheten i klubben overføres, må overgang av spillere skje på ordinær måte før klubben eventuelt oppløses.
- Protokoll fra årsmøte i den klubben som skal overta lagene. Av protokollen må det fremgå at årsmøtet har besluttet at klubben skal ta det administrative og økonomiske ansvaret for angitte lag fra et angitt tidspunkt.
- En bekreftelse på at minimum 50 % av spillerne som i inneværende sesong har deltatt på de lagene som ønskes overført, vil melde overgang til den nye klubben.
- Undertegnet og datert avtale mellom de to klubbene.

NFF forbeholder seg retten til å stille andre vilkår og forutsetninger i forbindelse med behandlingen av den enkelte sak.

4. Konsekvenser av sammenslåing – kortsiktig

4.1 Overføring av plasser i seriesystemet

LSK Kvinner har i 2023 plasser for sine elite- og rekruttlag plasser i hhv. 0. og 2. divisjon. Et vesentlig ledd i sammenslåingen er at disse plassene overføres til LSK, slik at det blir LSK som spiller i Toppserien på plassen LSK Kvinner har i dag, mens LSK 2 vil spille i 2. divisjon. LSK har i dag plass i 3. divisjon. Denne plassen kan ev. benyttes av et nytt LSK 3. En sammenslåing vil altså innebære at den sammenslåtte klubben har plasser i 0., 2. og 3. divisjon for kvinner. Dette forutsetter selvsagt at ingen av LSK Kvinner's lag rykker ned i 2023-sesongen. Ved en eventuell sammenslåing vil ikke LSKs A-lag i 3. divisjon kunne rykke opp i 2023.

4.2 Overføring av kontrakter

Alle kontrakter, derunder ansettelsesavtaler med spillere, trenere og administrasjon (se nærmere under 4.2), samt alle sponsoravtaler, overføres til LSK. For alle avtaler innebærer overføringen et debitorskifte, og utgangspunktet er derfor at kontraktspartene – derunder spillerne – må samtykke til overføringen. I det ligger altså en risiko for å miste kontrakter, derunder spillerkontrakter. LSK Kvinner må arbeide for å beholde så mange som mulig av de ønskede kontraktene. Se for øvrig nærmere om økonomiske virkningene i punkt 4.6.

4.3 Overføring av ansatte mv.

Innlemmelsen av LSK Kvinner i LSK vil innebære en virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljøloven. I det ligger at LSK i utgangspunktet plikter å overta alle ansatte på eksisterende vilkår, dvs. med samme lønn og rettigheter som i LSK Kvinner før sammenslåingen. Ansiennitet opparbeidet i LSK Kvinner overføres i sin helhet til LSK.

Sammenslåingen gir altså ikke arbeidsgiver oppsigelsesrett. Derimot kan de ansatte reservere seg, dvs. bruke virksomhetsoverdragelsen som en lovlig exit-mulighet. Føringer fra NFF tilsier at de bare vil samtykke til overtakelsen av plassen i 0. divisjon dersom minimum 50 % av spillerne som har deltatt på lagene i LSK Kvinner, bekrefter at de vil melde overgang til LSK. Det er så langt ikke gjennomført samtaler med spillerne. Uten at vi har avklaring fra NFF, antar vi at kravet om minimum 50 % må gjelde spillerne som spiller for LSK Kvinner i 2023.

Arbeidsmiljøloven stiller noen saksbehandlingskrav som LSK Kvinner må etterleve. Det gjelder krav til informasjon så tidlig som mulig, drøftingsmøter med tillitsvalgte og at det settes en frist for utøvelse av reservasjonsretten. Fristen kan ikke være kortere enn 14 dager fra informasjonen er gitt.

De ansatte i LSK påvirkes i utgangspunktet ikke av sammenslåingen, men også disse vil bli informert om sammenslåingen og gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med gjeldende regler.

4.4 Overføring av aktiva og passiva

Alle balanseposter, det vil si eiendeler og gjeld, overføres til LSK. Kreditorne vil imidlertid ikke ha noen plikt til å akseptere overføring og kan kreve innfrielse som ledd i sammenslåingen.

Alle skatte- og avgiftsrettslige virkninger må utredes i året frem til gjennomføring av en eventuell sammenslåing. Dette vil neppe medføre nevneverdige utfordringer.

4.5 Overføring av medlemmer

Medlemskapene til medlemmene i LSK påvirkes ikke av en sammenslåing.

Medlemmene i LSK Kvinner vil som ledd i en sammenslåing overføres til LSK hvor de vil ha samme rettigheter som LSKs eksisterende medlemmer. Det betyr bl.a. at de har stemmerett på LSKs årsmøte i 2024. Videre medlemsrettigheter forutsetter at medlemskapet i LSK opprettholdes gjennom betaling av kontingent.

LSK Kvinner har 13 æresmedlemmer. Forslaget går ut på at æresmedlemskapene ikke videreføres inn i LSK.

4.6 Økonomiske virkninger – overtakelse av inntektsstrøm og kostnader

LSK vil gjennom en sammenslåing overta hele LSK Kvinners kostnadsbase, men også alle inntekter, fra 1. januar 2024. Hva de vil være, kan ikke fastslås eksakt. Sist avlagte årsregnskap er for 2021 og vedlegges som vedlegg 1-3. Noen nøkkeltall er:

- Samlede driftsinntekter: kr 11 205 180 (mot kr 8 566 765 i 2020)
- Samlede driftskostnader: kr 10 487 198 (mot kr 9 502 872 i 2020)
 - o hvorav personalkostnad: kr 6 381 711 (mot kr 6 052 419 i 2020)
- Egenkapital: kr 1 970 846 (mot kr 1 199 167 i 2020)

Egenkapitalen ble i utgangspunktet tapt gjennom løpende driftsunderskudd i løpet av 2022, se nærmere under pkt. 4.7, men problemene synes løst gjennom ekstraordinære sponsorbidrag gitt på høsten 2022. I et tenkt scenario med tilsvarende overforbruk fra en avdelings side etter en sammenslåing, måtte det negative dekningsbidraget fra vedkommende avdeling vært dekket inn av andre avdelinger i klubben.

LSK Kvinners foreløpige inntektsbudsjett for 2023 tilsier samlede inntekter i 2023 på kr 15 583 000, hvorav kr 8 300 000 er sponsorinntekter og kr 4 693 052 er medieinntekter fra TV-avtalen. Styret i LSK Kvinner har på forespørsel opplyst at av budsjetterte sponsorinntekter på kr 8 300 000, utgjør kr 5 365 000 signerte avtaler, mens resten krever nye salg.

Styret i LSK Kvinner har også oversendt et foreløpig kostnadsbudsjett for 2023. Dette opererer med samlede driftskostnader på kr 15 440 015, hvorav personalkostnader (inkludert lege, fysioterapeut og mental trener) utgjør kr 11 224 530, reisekostnader utgjør kr 1 150 000 og leie av lokaler og baner (til LSK og LSK-Hallen) utgjør kr 1 163 000.

Det er et inntrykk at LSK Kvinner har forholdsvis sterkt stigende personalkostnader. I resultatregnskapet for 2020 er det ført opp personalkostnader på kr 6,05 mill., mens tallet for 2021 er på kr 6,4 mill. Estimerte personalkostnader for 2023 er i størrelsesorden kr 11 mill. I handlingsplanen for klubbisens er estimerte personalkostnader for 2024 på til sammen kr 13,44 mill. Forklaringen på økningene er ifølge styret i LSK Kvinner «*økt satsning på kompetanse i egen organisasjon*» og at klubben «*har med fokus på profesjonalisering og kompetanseløft knyttet til seg et økt støtteapparat i tillegg til noe økning i spillerlønninger*».

Det var på LSKs årsmøte i mars 2022 en diskusjon om virkningene av en sammenslåing. Forslagsstilleren uttalte at hans intensjon ikke var at sammenslåingen skulle medføre felles økonomi. Det er i så fall en misforståelse. Klubben vil for regnskaps- og budsjettformål, og av hensyn til planlegging og oversikt, operere med avdelingsbudsjetter og -regnskaper, men forpliktelsene og inntektene vil være klubbens.

4.7 Rapportering til klubbisensorganene

Både LSK og LSK Kvinner er etter NFFs lov underlagt krav om klubbisens. Lisenskriteriene beskriver minimumskravene for å kunne delta i de øverste divisjonene. Kriteriene inneholder ekstrakrav for deltakelse i UEFAs klubbkonkurranser. Kriteriene fastsettes av Forbundsstyret i medhold av Klubbisensreglementet § 1-3 (1). Det dreier seg om detaljerte krav på fem områder:

- Sport
- Infrastruktur
- Personell og administrasjon
- Lov og reglement
- Økonomi

Dersom Klubbisensnemnda finner at en lisenssøker eller lisensinnehaver ikke tilfredsstillende et lisenskriterium, skal den pålegge klubben å lage en handlingsplan. Klubbisensnemnda skal sette en frist på minst tre uker for innlevering av handlingsplan. Det skal lages en handlingsplan for hvert kriterium klubben ikke oppfyller, jf. Klubbisensreglementet § 2-6 (1).

Særlig de økonomiske kravene får mye oppmerksomhet. Klubbene skal rapportere to ganger i året, og kriteriene er bl.a. at klubben ikke har forfalte betalingsforpliktelser fra overgangsaktiviteter eller overfor ansatte eller skattemyndigheter. I tillegg gjelder at klubbene må ha positiv egenkapital. Det er særlig det siste kravet som har vært utfordrende for mange klubber.

Etter en lengre periode i rød sone, har LSK siden 2020 vært i grønn sone. LSK Kvinner kom, som følge av tapt egenkapital, i rød sone i 2022. LSK Kvinner er derfor under en handlingsplan og gikk i september i år ut med en pressemelding der det også fremkom at klubben måtte «skaffe til veie 2 millioner kroner for å oppnå budsjett inneværende år». Dette er gjort gjennom ekstraordinære sponsorbidrag, hvilke også er bidrag til å løse LSK Kvinners egenkapitalutfordringer.

Det er grunn til å understreke at vurderingen av de økonomiske kravene skjer på klubbnivå, ikke for det enkelte lag. Selv om de enkelte lagene vil ha egne budsjetter og avdelingsregnskap, er det klubbens økonomi som er avgjørende for om de økonomiske kravene er møtt, derunder egenkapitalkravet. Betydelige inntektsbortfall eller kostnadsoverskridelser med den virkningen at klubbens egenkapital blir negativ, er derfor et problem for klubben som sådan, uavhengig av årsaken til problemene. Av gjeldende regelverk følger også at:

For klubber som har lag i lisensierte divisjoner for både herrer og kvinner vil det, om en reaksjon gis av klubbisensnemnda i forhold til klubbens økonomi, være laget med den største andelen personalkostnader som vil bli trukket poeng i den divisjon de spiller i.

4.8 Organisering av fotballaktivitetene etter en sammenslåing

Det er i dag en del forskjeller på organiseringen av fotballaktivitetene i de to klubbene. Det vil måtte gjøres endringer for å strømlinjeforme og samkjøre aktivitetene i en sammenslått klubb. Hvordan det skal gjøres, vil være opp til styret etter at en eventuell sammenslåing er gjennomført.

5. Konsekvenser av sammenslåing – langsiktig (forventninger)

5.1 Innledning

Vi har i punkt 4 gjort rede for de nødvendige og umiddelbare konsekvensene av en sammenslåing. De er, utover det økonomiske, av mer teknisk karakter og bør ikke alene være avgjørende for beslutningen om å slå sammen klubbene eller ikke. Virkningene på lengre sikt vil avhenge av de prioriteringer den sammenslåtte klubben gjør fremover, samt av markedsutviklingen for norsk fotball generelt og kvinnefotballen spesielt.

LSKs og LSK Kvinners representanter i samtale er enige om at en sammenslåing ikke kan være motivert av tvang eller gjøres «fordi alle andre gjør det». Grunnlaget må være et reelt, felles ønske om å ta kvinnefotballen på Romerike til et nytt nivå, og om å gi herrer og kvinner like muligheter. Sammenslåing krever altså at det tilstrekkelige flertall i begge klubber mener at det er i begge klubbens interesse i det lange løp.

For LSKs beslutning er det derfor viktig at LSKs medlemmer er kjent med LSK Kvinners forventninger til en sammenslåing. Avgjørelsen om sammenslåing er på mange måter enda mer viktig for LSK Kvinner enn for LSK. For LSK innebærer sammenslåing overtakelse av en elitesatsing i kvinnefotball. Det er et viktig skritt og en stor avgjørelse. For LSK Kvinner innebærer imidlertid en sammenslåing at deres klubb avvikles og oppløses. Den fortsatte utviklingen av LSK Kvinners virksomhet blir i praksis tatt ut av deres selvstendige kontroll for å bli en del av en større klubb med (atskillig) større og bredere virksomhet, der elitesatsingen i kvinnefotball vil være en av mange aktiviteter som er avhengig av at den får den nødvendige prioritet.

LSK bør derfor, ikke minst av hensyn til LSK Kvinner og satsingen på kvinnefotball på Romerike, ikke gå inn for en sammenslåing uten at medlemmene er innforstått med LSK Kvinners forventninger og mener at LSK vil prioritere å imøtekomme disse.

LSK Kvinner har som ledd i forberedelsene til årsmøtet lagt frem overordnede forventninger og krav LSK Kvinner har ved en sammenslåing. Disse vil gjengis i punkt 5.2 nedenfor. I punktene deretter vil arbeidsgruppen se på de langsiktige virkningene på noen mer konkrete punkter, derunder etter innspill fra LSK Kvinner. Vi understreker igjen at det er ingen som har noen fasit på noen av de punktene, og arbeidsgruppens oppgave er bare å oppsummere synspunkter – ikke å trekke konklusjoner eller komme med anbefalinger.

5.2 Krav og forventninger fra LSK Kvinner FK

Lillestrøm Kvinner FK har skissert følgende overordnede forventninger og krav:

Overordnede forventninger:

- *En innlemmelse vil gjøre LSK Kvinner til en del av et større system, som vil bidra til å profesjonalisere det sportslige- og administrative arbeidet, inkludert markedsarbeid*
- *Godt innarbeidede grunnstrukturer for klubbdrift i LSK kommer LSK Kvinner til gode*
- *Tilrettelegging av treningsfasiliteter egnet for elitesatsing*
- *Samfunnsperspektiv settes på agenda, en bærekraftig utvikling som gir like muligheter for alle*

En innlemmelse må ha fokus på likeverd. Det er et krav fra LSK Kvinner FK at det gis like muligheter for elitesatsing for begge kjønn i LSK. Likeverd betyr blant annet at herrefotballen må vike for damefotballen ved gitte anledninger. LSK må kunne håndtere en slik prioritering innad når LSK Kvinner samtidig oppgir sin selvstendighet til selv å fatte beslutninger. Dette utdypes slik:

- *Elitesatsing krever en profesjonell organisasjon. LSK må legge til rette for spesialister og ansatte som ivaretar ansvarsområder for kvinnesatsing på lik linje med herre elite. Roller og støttefunksjoner som minimum fremkommer i oversikt fra Toppfotball Kvinner: Kriterier ansatte og engasjerte.*
- *Det er et krav ved innlemmelse at man opprettholder eller scorer til Nivå 3 eller et høyere nivå i kriterier for profesjonell organisasjonsstruktur. Merknad: TKF er i gang med utarbeidelse av nye kriterier i forbindelse med ny medieavtale. Den er ikke publisert p.t.*
- *LSK Kvinner har lagt til rette for en proff-hverdag for sine spillere og øvrige ansatte. I gjeldende kriterier fra Toppfotball Kvinner scorer LSK Kvinner i dag til Nivå 3 av 5. Dette er en indikator på profesjonalisering av spillere, trenere og støttefunksjoner. Avvik i nivå 3 for LSK Kvinner er at det er ansatt utviklingsansvarlig i 50% stilling, for å ivareta klubbens tre lag. Dette avviket fra 100% stilling må ses i sammenheng med utgangspunkt om at klubber har breddeavdeling og flere lag, noe som ikke er tilfellet for oss.*
- *Budsjett for kvinnesatsingen følger utviklingen i Toppserien for øvrig, budsjett ligger ikke lavere enn gjennomsnittet av Toppseriens klubber.*
- *Lønn av spillere følger utvikling og lønnsstruktur som i Toppserien for øvrig.*

- *LSK legger til rette for treningsfasiliteter egnet for elitesatsing og for utvikling av produktet klubben (p.t. LSK Kvinner) ønsker å levere.*
- *LSK Kvinner har stort fokus på utvikling av lokale talenter, og har i dag samarbeidsavtale med flere omkringliggende klubber. Ved innlemmelse forutsettes at LSK opprettholder fokus på talent- og spillerutvikling på jente-/kvinnesiden, med tilhørende lokalt samarbeid.*

5.3 Omdømmevirkninger/merkevare

Andre klubber som har stått overfor tilsvarende avgjørelser har vektlagt at sammenslåing vil medføre styrket omdømme, nye forbilder og at en sammenslått klubb vil nå ut til en ny målgruppe. Det har i diskusjonen om sammenslåing av LSK og LSK Kvinner vært trukket frem at sammenslåing vil gi positive signaler om at LSK-familien er moderne og følger utviklingen i samfunnet ved å tilby like muligheter for begge kjønn.

Andre stikkord som er trukket frem er bærekraft, likestilling og likeverd. Det har vært pekt på at det på alle arenaer i samfunnet settes krav til bærekraftig utvikling og like muligheter for alle, noe som også må ha betydning for toppfotballen på Romerike. Mange mener at en fusjon mellom de ledende kvinne- og herrelagene på Romerike vil styrke grunnlaget for en større fremtid for fotballen i vår region, samtidig som det vil legge til rette for like muligheter for gutter og jenter i Lillestrøm og på Romerike.

Med det sagt, er det likevel ikke selvforklarende at sammenslåing av de to klubbene reiser likestillingsspørsmål. Om elitesatsingene for herrer og damer på Romerike drives innenfor ett og samme eller i separate rettssubjekter, er i utgangspunktet et spørsmål om mest hensiktsmessig organisering for å ivareta begge satsinger – ikke om likestilling. Det må være et høyst legitimt synspunkt å mene at fullverdige satsinger for begge kjønn oppnås best ved at de gjøres i selvstendige enheter med separat økonomi. All klubbdrift innebærer prioriteringer. En sammenslått klubb vil måtte foreta løpende prioriteringer, ikke minst i økonomisk utfordrende tider. Som for andre næringsvirksomheter vil det kunne vise seg vanskelig å gjøre annet enn å prioritere de mest inntektsbringende aktivitetene. En avgjørelse om å vedta sammenslåing vil av mange oppleves som et likestillingstiltak. Den positive omdømmemessige virkningen blir imidlertid fort borte dersom klubben senere fatter avgjørelser som oppfattes som prioriteringer av herrefotballen.

5.4 Markedsmuligheter – sponsoravtaler

LSK og LSK Kvinner har allerede et visst samarbeid på markedssiden, derunder med tre felles sponsoravtaler (Advokatfirmaet Økland, AJ Produkter og Coop). Det er også samarbeid gjennom konkrete markedstiltak som felles kick-off, at LSK Kvinner er med på LSK Open, har tilgang til Møteforum Romerike osv.

Utover de tre nevnte sponsoravtalene har klubbene en rekke egne sponsoravtaler. Målsetningen ved en sammenslåing må være at samlet inntekt fra sponsorer økes. Om det vil være mulig, fremstår som et åpent spørsmål. På den ene siden vil et sammenslått LSK overfor en del aktører kunne ha et større markedspotensial enn hva klubbene har hver for seg. Særlig for større virksomheter underlagt stadig strengere ESG-krav, vil en sammenslått klubb med lik satsing på begge kjønn antakelig kunne være en mer attraktiv partner enn det som – med rette eller urette – oppfattes som en ren herreklubb. På den andre siden risikerer man også motsatte virkninger, f.eks. at lokale eller regionale aktører som ønsker å være med som sponsorer av begge dagens klubber, vil begrense sitt samlede bidrag etter en sammenslåing.

Klubbene har ikke gjennomført systematiske undersøkelser av hvordan dagens sponsorer vil reagere på en sammenslåing. Det er vel kjent fra pressen at noen av sponsorene er sterke tilhengere av en sammenslåing, men det er mange som ikke har ytret noen bestemt mening. Det kan ikke utelukkes at LSK kan miste enkelte sponsorer ved ikke å vedta sammenslåing, men det er ingen som foreløpig har gitt klart uttrykk for det. Det er uansett de *langsiktige* virkningene som er interessante. At noen sponsorer som er opptatt av sammenslåing kunne tenke seg å utvide engasjementet nå, er ikke ensbetydende med at det er en varig vilje. Tilsvarende kan ikke LSK og LSK Kvinner la seg presse til en avgjørelse i et så vesentlig spørsmål av enkelt sponsorer.

5.5 Markedsmuligheter – personmarkedet

Klubbene selger i dag sesongkort og enkeltbilletter til sine respektive kamper. Det har i liten grad vært samarbeid om billettsalg mv. Det er i utgangspunktet ikke enkelt å se at en sammenslåing vil åpne nevneverdige muligheter i privatmarkedet. Eventuelle samarbeid om pakker eller sesongkort, i den grad det kan være gunstig, kan gjennomføres uten sammenslåing. At det ikke har vært gjort hittil, skyldes antakelig at det ikke har vært lett å identifisere et mersalg ved slike koblinger.

En sammenslåing vil innebære at LSK Kvinner spiller som LSK heller enn som LSK Kvinner. I hvilken grad det vil ha betydning for publikumstilstrømmingen, er vanskelig å mene noe sikkert om. På den ene siden har LSK en betydelig tilhengerskare. På den andre siden har LSK Kvinner spilt 13 sesonger i Lillestrøm, i samme drakter som LSK, og uten at det synes å ha vært særlig oppmerksomhet på at lagene formelt har representert forskjellige klubber. KFL har også stilt opp for LSK Kvinner, om enn i mindre antall enn på herrekamper.

5.6 Markedsmuligheter – TV-avtalen

Den tredje vesentlige inntektskilden til klubben er medieinntekter gjennom TV-avtalene. Nye avtaler er på plass fra 2023 for toppfotballen for begge kjønn, med forhåpentlig vesentlig økte inntekter for begge elitelag. TV-avtalene inneholder imidlertid ingen mekanismer som gjør at samlede inntekter påvirkes av om klubbene slås sammen eller ikke.

5.7 Mulige synergier

Det har fra flere hold vært hevdet at en sammenslåing vil kunne gi synergier administrativt og sportslig. Dette har vært vurdert fra LSKs side. Det bærende synspunktet er at det er få muligheter for å få mer ut av de ansatte ressursene klubben har. Det kan være noe å hente på en samkjørt administrasjon, men det må i så fall være ved mer effektiv drift. Det er ingen ledig kapasitet hos noen av de ansatte i dag. LSK er åpen for alle gode ideer som kan medføre forbedringer og effektivisering av driften, men det er i diskusjonene innad i LSK så langt ikke identifisert konkrete tiltak eller endringer som kan forventes å gi betydelige synergier.

På sport er kapasiteten til både trenere og medisinsk personell i LSK allerede sprengt. I arbeidshverdagen til støtteapparatene til elitelagene er det, også på grunn av nødvendig reisevirksomhet, lite rom for at de samme personene pålegges nye oppgaver for andre lag. Vurderingen fra den sportslige ledelsen i LSK er at mange undervurderer oppgavene til trenere og øvrig støtteapparat, og nødvendigheten av at disse er tilegnet bestemte lag. For talentutvikling på jentesiden kan mulighetene for synergier være bedre, se punkt 5.9 nedenfor.

Vurderingen fra den sportslige ledelsen er på den annen side at det er betydelig rom for kompetansedeling, både om strategier, planverk, rutiner mv., men at det kan og bør skje uavhengig av om klubbene slås sammen eller om satsingene drives videre i separate enheter. Slik kompetansedeling skjer også i ikke ubetydelig grad i dag.

5.8 Fasiliteter – behov for investeringer fra den sammenslåtte klubben

LSK Kvinner leier i dag trenings- og konkurransearena av LSK-Hallen AS. LSK-Hallen oppleves som lite egnet for elitesatsing og for utvikling av produktet LSK Kvinner ønsker å levere. LSK Kvinner viser særlig til at hallen har dårlig belysning, slitent underlag, dårlig lydanlegg og at det benyttes sperrebånd under kampavvikling. I LSK Kvinners forventninger ligger generelt et krav om like muligheter for elitesatsing for begge kjønn i LSK, og spesielt et ønske om trenings- og kampfasiliteter egnet for elitesatsing.

LSKs A-lag har i dag helt andre fasiliteter enn LSK Kvinners A-lag. Det gjelder banefasiliteter til trening og kamp, og også annen infrastruktur som faste garderober, multimediarom på Åråsen osv. LSKs elitelag har også større tilgang til teknologi til analyseformål mv.

Gressmatta på Åråsen har begrenset kapasitet, og heller ikke andre fasiliteter som dagens garderober er egnet for deling. *Like* muligheter og *lik* satsing vil derfor stille krav til investeringer fra den sammenslåtte klubben. Det ligger ikke fra LSK Kvinners side et krav om å få bruke Åråsen som kamparena, men LSK Kvinner har en forventning om en matchbane egnet for deres formål, f.eks. en ny bane på Lillestrøm Stadion med nødvendige garderobe- og publikumsfasiliteter. Til sammenlikning skal ikke kvinnelagene til RBK og Brann spille på Lerkendal og Brann Stadion, men de hadde allerede ved sammenslåingene egne, nyrestaurerte anlegg i hhv. Koteng Arena og Stemmemyren, begge med gode publikumsfasiliteter og en kapasitet på ca. 1500 tilskuere.

Utvikling av LSK-hallen er nødvendig uavhengig av om LSK Kvinner innlemmes i LSK eller ikke. Utviklingsmulighetene i Lillestrøm kommune må utredes i samarbeid med kommunen og eventuelt andre eksterne aktører, for å komme frem til mulige finansieringsmodeller. Fortsatt bruk av LSK-hallen eller annen alternativ matchbane for LSK Kvinner vil ved sammenslåing potensielt utløse finansieringsbehov for LSK, men kan samtidig gi mulighet for å tiltrekke seg nye leietakere.

5.9 Sportslig: talent- og spillerutvikling i kvinnefotballen på Romerike

LSK Kvinner har stort fokus på utvikling av lokale talenter, og har i dag samarbeidsavtale med flere klubber i regionen. LSK drifter sitt eget akademi med et betydelig antall jentespillere, og opplever god utvikling med tilhørende gode resultater for sine aldersbestemte jentelag. LSK-Akademiet med tilhørende samarbeidsklubber på Romerike er også helt avgjørende for å få fram lokale spillere fra hele nærområdet. Effekten av å slå sammen dette arbeidet fra to klubber vil gi gode forutsetninger for å få fram lokale spillere på A-laget.

6. Vedlegg

1. Sammenslåingsplan med fire vedlegg:
 - 1-1 Gjeldende lov for LSK Kvinner
 - 1-2 Gjeldende lover for LSK
 - 1-3 Årsregnskap for LSK Kvinner 2021
 - 1-4 Årsregnskap for LSK 2021
2. Samarbeidsavtale mellom LSK og LSK Kvinner, inngått 25. mai 2022

SAMMENSLÅINGSPLAN

FOR

**LILLESTRØM SPORTSKLUBB
(som overtakende klubb)**

OG

**LSK KVINNER FK
(som overdragende klubb)**

Denne sammenslåingsplanen gjelder sammenslåing av:

Overdragende klubb:

LSK Kvinner FK (heretter "LSK-K")
Org.nr: 975 614 239
Adresse: C.J. Hansensvei 3B, 2007 KJELLER
Kommune: Lillestrøm

Og som overtakende klubb:

Lillestrøm Sportsklubb (heretter "LSK ")
Org.nr: 967 732 311
Adresse: C.J. Hansensvei 7, 2007 KJELLER
Kommune: Lillestrøm

1 BAKGRUNN OG BEGRUNNELSE

I klubbenes respektive årsmøter i 2009 ble det vedtatt sammenslåing mellom LSK-K og LSK. En sammenslåing ble likevel ikke gjennomført av forskjellige grunner. LSK-K flyttet imidlertid til Lillestrøm, tok LSKs farger og har siden spilt under det navnet. Klubbene fortsatte som selvstendige klubber, men det har vært samarbeid mellom klubbene på mange områder. Klubbene har etter et nytt initiativ diskutert sammenslåing, og behandling i begge klubbens årsmøter tilsier at det er grunnlag for sammenslåing med virkning fra 1. januar 2024.

2 FREMGANGSMÅTE FOR SAMMENSLÅINGEN

2.1 Overordnet

Sammenslåingen gjennomføres ved at hele virksomheten i LSK-K, derunder alle eiendeler, rettigheter og forpliktelser, overføres til LSK.

LSK-K slettes ved ikrafttredelse av sammenslåingen. LSK fortsetter som organisasjon etter sammenslåingen, med uendret navn, org.nr., adresse og forretningskommune.

2.2 Valg av styrer

Som følge av vedtatt sammenslåingsplan velger LSK på ordinært årsmøte for 2023 (innen utgangen av mars) et nytt styre på åtte personer (som før) slik:

- Leder (for 2 år), tre medlemmer (2 x 2 år og 1 x 1 år) og varamedlem (1 år) innstilles av valgkomiteen i LSK
- Nestleder (1 år) og to medlemmer (1 x 2 år og 1 x 1 år) innstilles av valgkomiteen i LSK Kvinner

For overgangsperioden frem til sammenslåingens ikrafttredelse velger LSK Kvinner på ordinært årsmøte i 2023 et nytt styre på åtte personer (som i dag) slik :

- Leder, tre medlemmer og varamedlem innstilles av valgkomiteen i LSK Kvinner
- Nestleder og to medlemmer innstilles av valgkomiteen i LSK

Tanken er at det da blir stort grad av sammenfall i styrene i 2023, og at styret som ble valgt på årsmøtet i 2023 i LSK fortsetter som styre i den sammenslåtte klubben fra 1. januar 2024. Nestleder, to medlemmer og varamedlemmet vil da være på valg i 2024. Dette er i tråd med den gjeldende ordningen i LSK.

3 SAMMENSLÅINGENS BETYDNING FOR MEDLEMMENE

Medlemskapene til medlemmene i LSK påvirkes ikke av sammenslåingen.

Medlemmene i LSK-K vil som ledd i sammenslåingen overføres til LSK hvor de vil ha samme rettigheter som LSKs eksisterende medlemmer. Det betyr bl.a. at de har stemmerett på LSKs årsmøte i 2024. Videre medlemsrettigheter forutsetter at medlemskapet i LSK opprettholdes gjennom betaling av kontingent.

LSK-K har 13 æresmedlemmer. Æresmedlemskapene videreføres ikke i LSK.

4 TIDSPUNKTER FOR GJENNOMFØRING AV SAMMENSLÅINGEN

Sammenslåingen trer i kraft når Foretaksregisteret har registrert innsendt melding om gjennomføring av sammenslåingen. Det tas sikte på at ikrafttredelse skjer 1. januar 2024

Ved ikrafttredelse av sammenslåingen inntreer følgende virkninger:

- LSK-K oppløses og slettes.
- Samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende LSK-K er overført til LSK i samsvar med denne sammenslåingsplanens bestemmelser.

Sammenslåingen gjennomføres med regnskapsmessig virkning fra 1. januar 2024. Alle transaksjoner, inntekter og kostnader knyttet til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som LSK skal overta ved sammenslåingen, tilordnes fra dette tidspunktet LSK.

Sammenslåingen skjer med regnskapsmessig kontinuitet slik at LSK viderefører regnskapsførte verdier av de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ved sammenslåingen overtas fra LSK-K.

5 VEDTAK I KLUBBENE

Denne sammenslåingsplanen skal fremlegges for ekstraordinære årsmøter i begge klubber og må vedtas der med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

For LSK-K må det samtidig fattes vedtak om oppløsning av klubben. Etter LSK-Ks vedtekter § 25 (1) må forslag om oppløsning vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere enn det. Det gjelder likevel ikke et krav om beslutning i to påfølgende årsmøter dersom det første årsmøtet vedtar oppløsning ved enstemmighet.

Det ekstraordinære årsmøtet i LSK holdes 30. november 2022. Det ekstraordinære årsmøtet i LSK-K holdes [•].

6 SAMMENSLÅINGENS BETYDNING FOR ANSATTE

De ansatte i LSK påvirkes ikke av sammenslåingen og opprettholder sine ansettelsesforhold med uendrede lønnsvilkår og rettigheter.

Ansatte i LSK-K overføres til LSK med uendrede lønnsvilkår og rettigheter. Ansiennitet opparbeidet i LSK-K overføres i sin helhet til LSK. LSK som overtakende klubb overtar fullt ut overdragende klubb LSK-Ks forpliktelser overfor de ansatte som overføres.

Alle ansatte i begge klubber vil bli informert om sammenslåingen og gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med gjeldende regelverk i idretten og arbeidsmiljøloven.

7 RÅDIGHETSBEGRENSNINGER

Ingen av klubbene – eller selskaper eid av LSK – skal fra vedtakelsen av denne sammenslåingsplanen opptre i strid med bestemmelsene i planen.

LSK og LSK-K skal ikke uten den andre klubbens forutgående samtykke beslutte eller foreta vesentlige investeringer, salg av virksomhet eller forandringer i sin virksomhet eller kapitalstruktur, utdelinger, eller andre disposisjoner som er av vesentlig betydning for sammenslåingen eller som faller utenfor rammen av ordinær drift. Disse begrensningene gjelder ikke handlinger som er forutsatt i denne sammenslåingsplanen, eller som er nødvendige for å gjennomføre sammenslåingen.

8 BETINGELSER FOR GJENNOMFØRING AV SAMMENSLÅINGEN

Gjennomføring av sammenslåingen er betinget av at:

1. Partene oppnår alle tillatelser fra offentlige myndigheter, Norges Idrettsforbund, Norges Fotballforbund eller andre instanser som er nødvendige for å gjennomføre sammenslåingen i henhold til denne sammenslåingsplanen, derunder at LSK-Ks plasser i seriesystemet kan overføres til LSK. Det er videre en forutsetning at tillatelsene ikke inneholder vilkår som vil ha vesentlig negativ betydning for den sammenslåtte organisasjonen, med mindre klubbens styrer er enige om at virkningen for den sammenslåtte klubben ikke vil ha vesentlig negativ betydning når det tas hensyn til kompensasjon som eventuelt måtte bli avtalt i denne forbindelse.
2. Fristen for innsigelser fra kreditorene er utløpt for begge klubber, og forholdet til kreditorer som i tilfelle har fremsatt innsigelse, er avklart eller håndtert på annen måte i samsvar med gjeldende lover og regler.
3. Det i perioden frem til ikrafttredelse av sammenslåingen ikke har inntrådt omstendigheter om den andre klubben som vesentlig forrykker grunnlaget for sammenslåingen. At en vesentlig del av LSK-Ks spillere eller sponsorer nekter å akseptere overføringen til LSK anses som en slik omstendighet.
4. Sammenslåingsplanen er godkjent med nødvendig flertall på årsmøtene i LSK og LSK-K, og at nytt styre velges på årsmøtet til LSK i samsvar med punkt 2.2 ovenfor.

9 ENDRINGER I SAMMENSLÅINGSPLANEN

Klubbens styrer kan i fellesskap foreta og gjennomføre mindre endringer i denne sammenslåingsplanen, forutsatt at endringene ikke er vesentlige og ikke er til skade for medlemmene i noen av klubbene. Endringene i sammenslåingsplanen skal gjøres skriftlig.

10 KOSTNADER

Kostnadene i anledning sammenslåingen skal dekkes av LSK.

11 VEDLEGG

Denne sammenslåingsplanen har følgende vedlegg:

1. Gjeldende lover for LSK-K
2. Gjeldende lover for LSK
3. Siste årsregnskap for LSK-K
4. Siste årsregnskap for LSK

12 SIGNATURER

Lillestrøm, __ desember 2022

STYRET I LSK KVINNER FK:

Rune K. Øien
Leder

Lotte Lundby Kristiansen
Nestleder

Maria H. Hoff
Styremedlem

Erlend Eidhammer
Styremedlem

Lars Myhrer
Styremedlem

May Gulbrandsen
Styremedlem

Kristine Vea Kjølen
Styremedlem

STYRET I LSK:

Morten Kokkim
Leder

Raymond Gabrielsen
Nestleder

Jo Henning Espevalen
Styremedlem

Tina S. Grønlund
Styremedlem

Trond Kristian Andreassen
Styremedlem

Rakel Rauntun
Styremedlem

Bjørnar Sollie
Styremedlem



LOV FOR LSK KVINNER FK

Stiftet 10.10.1989

Sist endret 15. mars 2021.

Godkjent av Viken Idrettskrets

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Viken Idrettskrets, hører hjemme i Lillestrøm Kommune og er tilsluttet Lillestrøm Idrettsråd.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7)
 - a) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter / egenandeler kan kreves for deltagelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komiteé mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også

der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

(2) Ved
/oppnevning til styre, råd, ut

/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

(1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.

(2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.

(3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiveten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.

(4) Forslagsrett:

a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.

b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.

c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.

(5) Møte- og talerett:

a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har møte- og talerett på årsmøtet i idrettslaget.

[b] Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

(1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:

- a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
 - (3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
 - (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
 - (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
 - (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,

- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
 - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (3) Idrettslaget skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvide til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer og 1 varamedlem.
 - b) Kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

Klubbens leder, nestleder, styremedlemmer, medlemmer til kontrollutvalg og valgkomité velges for 2 år av gangen. Leder og Nestleder velges hvert sitt år. Av styrets 6 øvrige medlemmer velges det 3 det ene året og 3 det neste året.

15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) vedtak av idrettslagets styre eller årsmøte,
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller
 - c) skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg, og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
 - e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
 - a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst

uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Lov for Lillestrøm Sportsklubb

Stiftet 2. april 1917.

Revidert 18.02.2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.
- (3) Klubben er medlem av NIF gjennom Viken idrettskrets og er medlem av Lillestrøm idrettsråd.
- (4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 2 A Merke og drakt

Klubbens sitt offisielle draktemblem er merke/logo som er tegnet av Henrik Sørensen og er identisk med logoen på LSKs fane. Logoen som har stiftelsesdatoen 02.04.1917 i seg og med teksten Lillestrøm Sportsklubb over.

I markedsføring brukes merke/logo hvor merke er rundt, har gul bunn med sort kan og tverrgående sort stripe med klubbens initialer i gult. Hjemmedrakten består av gul trøye og gule strømper med stor besetning, samt sort shorts med gul besetning.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

- (2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagetets medlemsliste.
- (7) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- (8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- (9) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (10) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av styret.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Klubben skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet

organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av klubben i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til klubben.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som legger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere klubber som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til en av klubbens fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
 - a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.

- b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
 - a) utfører lønnet arbeid for klubben tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20%, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Styret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til.
- (3) Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part. Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt, mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Klubber med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For klubber som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgiving, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer.
- (3) Klubben skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres

tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollførere.
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.

13. Behandle klubbens organisasjonsplan.

14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer 1 varamedlem.
- b) Kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem.
- c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- d) Valgkomité med leder, fire medlemmer og ett varamedlem.
- e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Leder og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Det det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) Vedtak av klubbens styre.
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller

- c) skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigete medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
 - (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
 - (4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
 - (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Klubbens styre

- (1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
 - e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av styret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
 - a) Påse at klubbens virksomhet drives i samsvar med klubbens og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha et særlig fokus på at klubben har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre klubben har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre revisoroppgaver utvalget finner nødvendig.
 - e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet klubbens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.

- d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimalt 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre klubber anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av styret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Årsregnskap 2021 LSK Kvinner FK

Org.nr.: 975 614 239

LSK Kvinner FK

RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Reklame og sponsorinntekter		4 598 190	2 822 084
Kampbillettinntekter		182 585	398 966
Medie og ligasponsorinntekter		3 798 865	3 274 637
Medlems og aktivitetsinntekter		2 089 934	2 028 091
Andre driftsinntekter		535 607	42 987
Sum driftsinntekter		11 205 180	8 566 765
Driftskostnader			
Administrasjonskostnader		750 168	870 711
Personalkostnader	4	6 381 711	6 052 419
Trening og kampdagskostnader		1 406 531	1 193 071
Arrangementer		1 787 930	1 226 174
Kostnader reklame/sponsor		160 859	161 497
Sum driftskostnader		10 487 198	9 503 872
Driftsresultat 1		717 982	-937 108
Overganger			
Gevinst/tap ved salg av spillerrettigheter		89 636	0
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter		21 325	23 400
Netto overganger		-68 311	23 400
Driftsresultat 2		786 294	-960 508
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		2 718	690
Andre finansinntekter		178	0
Rentekostnader		3 797	1 159
Andre finanskostnader		13 713	278
Resultat av finansposter		-14 615	-747
Årets resultat		771 679	-961 255
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		771 679	-961 255
Sum overføringer		771 679	-961 255

Organisasjonsnummer 975 614 239

LSK Kvinner FK

BALANSE

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Langsiktige fordringer		27 000	35 500
Sum anleggsmidler		27 000	35 500
Omløpsmidler			
Kundefordringer		837 118	656 969
Andre kortsiktige fordringer		0	23 048
Bankinnskudd og kontanter	2	2 248 114	2 103 698
Sum omløpsmidler		3 085 232	2 783 715
Sum eiendeler		3 112 232	2 819 215

LSK Kvinner FK

BALANSE

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Annen egenkapital	3	<u>1 970 846</u>	<u>1 199 167</u>
Sum egenkapital		<u>1 970 846</u>	<u>1 199 167</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		152 844	638 267
Skyldige offentlige avgifter		390 776	345 555
Annen kortsiktig gjeld		<u>597 767</u>	<u>636 226</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 141 386</u>	<u>1 620 048</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>3 112 232</u>	<u>2 819 215</u>

Lillestrøm, 14.03.2022

Rune Kristian Øien
styreleder

Lotte Lundby Kristiansen
nestleder

Stein Thomas Vågnes
styremedlem

Linn Skaalerud
styremedlem

Lars Myhrer
styremedlem

Maria Hermansdatter Hoff
styremedlem

May Ellen Gulbrandsen
styremedlem/daglig leder

LSK Kvinner FK

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Klubben driver ikke skattepliktig virksomhet.

NOTE 2 BANKINNSKUDD

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) utgjør kr 161 584 pr 31.12.2021 (kr 161 060 i 2020).

NOTE 3 EGENKAPITAL

	Annen egenkapital
Egenkapital 31.12.2020	1 199 167
Årets resultat	771 679
Egenkapital 31.12.2021	1 970 846

NOTE 4 LØNSKOSTNADER OG ANTALL ÅRSVERK

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	5 126 343	4 594 072
Arbeidsgiveravgift	741 873	647 349
Pensjonskostnader	88 494	109 198
Andre ytelser	425 001	701 800
Sum lønnskostnader	6 381 711	6 052 419

Selskapet har i 2021 sysselsatt 16 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Det er avtalt en innskuddsbasert ordning som tilfredstiller kravene i lovgivningen.

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Myhrer, Lars Norwegian BankID	14.03.2022 11.34.09
Vågnes, Stein Thomas Norwegian BankID	14.03.2022 19.02.03
Kristiansen, Lotte Lundby Norwegian BankID	14.03.2022 19.35.34
Gulbrandsen, May Ellen Norwegian BankID	14.03.2022 20.23.08
ØIEN, RUNE KRISTIAN Norwegian BankID	14.03.2022 21.08.50
Hoff, Maria Hermansdatter Norwegian BankID	14.03.2022 20.34.45
Skaalerud, Linn Norwegian BankID	15.03.2022 09.46.29

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

-  Legally signed by
Trond Kristian Andreassen
2022-03-14
-  Legally signed by
Jo Henning Hals Espevalen
2022-03-14
-  Legally signed by
Tina Svensson Grønlund
2022-03-14
-  Legally signed by
Morten Kjøkkim
2022-03-14
-  Legally signed by
Raymond Gabrielsen
2022-03-14
-  Legally signed by
Robert Lauritsen
2022-03-14
-  Legally signed by
Anita Westby Bjerke
2022-03-14
-  Legally signed by
Bjørnar Sollie
2022-03-15

Årsregnskap

2021

LSK

Resultatregnskap			
Lillestrøm Sportsklubb			
Driftsinntekter	Note	2021	2020
Reklame- / Sponsorinntekter		38 824 623	28 782 769
Kampinntekter		6 460 471	1 251 353
Andre kampdagsinntekter		325 024	357 432
Medie- og ligasponsorinntekter		16 857 095	8 772 413
Medlems- og aktivitetsinntekter		4 751 737	4 585 259
Andre salgsinntekter		3 379 616	2 585 954
Leieinntekter		1 065 910	897 900
Andre inntekter		11 516 190	9 131 242
Sum driftsinntekter		<u>83 180 665</u>	<u>56 364 322</u>
Driftskostnader			
Variable kamp og treningskostnader		11 327 937	7 569 262
Personalkostnader	6, 7	50 552 412	35 490 195
Avskrivning spillerkontrakter	1	3 734 092	2 039 217
Avskrivning for øvrig	1	154 446	140 888
Administrasjonskostnader	7	7 565 567	7 414 728
Bane og anleggskostnader egne anlegg		1 904 840	851 002
Kostnader reklame og sponsor		2 924 824	1 967 547
Salgskostnader		2 157 587	1 342 254
Andre driftskostnader		2 499 428	1 222 668
Sum driftskostnader		<u>82 821 134</u>	<u>58 037 761</u>
Driftsresultat I		<u>359 532</u>	<u>-1 673 439</u>
Gevinst/ tap spillerrettighet		5 649 031	6 130 995
Dir. kost kjøp spillerrettighet		2 622 976	1 090 820
Driftresultat II		<u>3 385 587</u>	<u>3 366 736</u>
Finansinntekter og kostnader			
Finansinntekter		10 559	19 878
Finanskostnader	2	387 188	484 027
Netto finansposter		<u>-376 630</u>	<u>-464 149</u>
Årets resultat		<u>3 008 957</u>	<u>2 902 586</u>
Overføringer			
Overført til egenkapital		3 008 957	2 902 586
Sum disponert		<u>3 008 957</u>	<u>2 902 586</u>
Lillestrøm Sportsklubb			

Balanse			
Lillestrøm Sportsklubb			
Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Aktiverte spillerrettigheter	1	6 252 276	1 718 295
Sum immaterielle eiendeler		<u>6 252 276</u>	<u>1 718 295</u>
Varige driftsmidler			
Kunstgressbane	1	450 461	541 461
Maskiner og inventar	1	170 172	96 664
Sum varige driftsmidler		<u>620 633</u>	<u>638 125</u>
Finansielle driftsmidler			
Aksjer Åråsen Stadion AS	2	45 289 000	45 289 000
Aksjer LSK-Hallen AS	2	100 000	100 000
Lån til foretak i samme konsern	2	2 000 000	2 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>47 389 000</u>	<u>47 389 000</u>
Sum anleggsmidler		<u>54 261 908</u>	<u>49 745 420</u>
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning		<u>678 267</u>	<u>574 210</u>
Fordringer			
Kundefordringer		5 739 882	2 735 399
Andre kortsiktige fordringer		5 446 489	8 312 964
Sum fordringer		<u>11 186 372</u>	<u>11 048 362</u>
Bankinnskudd og kontanter			
Bankinnskudd og kontanter	4	<u>23 948 716</u>	<u>9 371 373</u>
Sum omløpsmidler		<u>35 813 355</u>	<u>20 993 945</u>
Sum eiendeler		<u>90 075 263</u>	<u>70 739 365</u>
Lillestrøm Sportsklubb			

Balanse			
Lillestrøm Sportsklubb			
Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Egenkapital	5	<u>11 819 499</u>	<u>8 810 542</u>
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		9 386 700	13 090 700
Gjeld til foretak i samme konsern	3	32 023 488	25 334 305
Sum annen langsiktig gjeld		<u>41 410 188</u>	<u>38 425 005</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	6 404 292	6 458 759
Skyldige offentlige avgifter		4 534 811	3 898 526
Annen kortsiktig gjeld		25 906 474	13 146 534
Sum kortsiktig gjeld		<u>36 845 576</u>	<u>23 503 819</u>
Sum gjeld		<u>78 255 764</u>	<u>61 928 824</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>90 075 263</u>	<u>70 739 365</u>
Lillestrøm, 14.03.2022			
_____ Morten Kokkim styreleder	_____ Raymond Gabrielsen nestleder	_____ Robert Lauritsen daglig leder	
_____ Bjørnar Sollie styremedlem	_____ Trond Kristian Andreassen styremedlem	_____ Jo Henning Hals Espevalen styremedlem	
_____ Anita Westby Bjerke styremedlem	_____ Tina Svensson Grønlund styremedlem		
Lillestrøm Sportsklubb			

Noter 2021

Lillestrøm Sportsklubb

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Omløpsmidler/ Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/ Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Aksjer i datterselskap/tilknyttet selskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Investeringer i andre aksjer er vurdert etter kostmetoden.

Skatt

Klubben driver ikke skattepliktig virksomhet.

Note 1 Anleggsmidler				
Type anleggsmiddel	Spiller-rettigheter	Kunstgressbane	Maskiner og inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01	7 024 072	2 397 322	3 344 092	12 765 486
Tilgang	8 185 865		136 953	8 322 818
Avgang	0			0
Anskaffelseskost 31.12	15 209 937	2 397 322	3 481 045	21 088 304
Akkumulerte avskrivninger 31.12	8 957 661	1 946 861	3 310 873	14 215 395
Akkumulerte nedskrivninger 31.12				0
Balanseført verdi pr. 31.12	6 252 276	450 461	170 172	6 872 904
	Over kontrakts-			
Avskrivningstid	perioden	25 år	3-7 år	
Årets avskrivninger	3 734 092	91 000	63 446	3 888 540

Noter 2021

Lillestrøm Sportsklubb

Note 2	Datterselskap
---------------	----------------------

Selskap	Eierandel	Stemme- andel	Forretnings- andel kontor	Resultat 2021	EK pr 31.12.2021
Åråsen Stadion AS	100 %	100 %	Åråsen Stadion	-456 618	34 069 522
¹⁾ Åråsen Eiendom AS	75 %	94 %	Åråsen Stadion	5 107 053	39 708 868
LSK-Hallen AS	100 %	100 %	Åråsen Stadion	-788 986	-4 656 659

¹⁾ Aksjene i Åråsen Eiendom AS er eid gjennom datterselskapet Åråsen Stadion AS. Åråsen Eiendom AS eier 20% av sine egne aksjer og dette betyr at Åråsen Stadion AS indirekte eier 93,75% av Åråsen Eiendom AS.

Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2021:

	LSK	Åråsen Stadion AS	Åråsen Eiendom AS	LSK-Hallen AS	LSK AS
Renter på lån					
Baneleie Åråsen Stadion	300 000	-300 000			
Flomlys	240 000	-240 000			
Baneleie VIP arealer	-600 000		600 000		
Sikkerhet/alarm	-600 000		600 000		
Renhold	-180 000		180 000		
Baneleie LSK-Hallen	1 742 574			-1 742 574	
Regnskapshonorar	-480 000		360 000	120 000	
Leie gressmatter	150 000		-150 000		
Sponsor-/reklameinntekt	-2 750 000		2 750 000		
Husleie	2 431 734		-2 408 153		-23 581
Bistand	-236 000		236 000		
Administrasjonshonorar	-120 000			120 000	

**Klubbens mellomværende
med konsernselskap**

Lån til selskap i samme konsern	2 000 000			-2 000 000	
Mellomregning	-32 023 487	1 175 060	5 697 350	13 935 659	11 215 418
Kundefordringer	338 184		-338 184		
Leverandørgjeld	-3 021 561	0	3 021 561	0	

Verdi fordringer og aksjer Åråsen Stadion AS / Åråsen Eiendom AS

De samlede fordringer og aksjeverdier er store og på kort sikt ikke realiserbare. De nettoverdier som ligger i disse selskapene ved et evt. framtidig salg og de leieinntektene som i dag kommer inn årlig tilsier etter styrets oppfatning at fordringene skal bli stående til nominelt beløp uten nedskrivning. Inntekspotensialet for stadion bør dessuten utnyttes bedre i fremtiden. Verdiene på forretningsseidommene er uproblematisk m.h.t. en beregning av dagens og fremtidens omsetningsverdi.

En omsetningsverdi på stadionbygget er vanskeligere å finne, men slike monumentale byggverk vil klart ha en vesentlig verdi for en interessegruppe.

Noter 2021

Lillestrøm Sportsklubb

Note 3 Fordringer og gjeld

	2021
Fordringer med forfall > 1 år	0
Langsiktig gjeld med forfall > 5 år	2 937 700

Datteselskapet Åråsen Stadion AS har på vegne av Lillestrøm Sportsklubb stilt sine aksjer i Åråsen Eiendom AS som sikkerhet for lån på kr 8 590 700.

Note 4 Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekksmidler	1 558 115	2 669 226

Note 5 Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital pr 31.12.2020	8 810 542
Årets resultat	3 008 957
<u>Egenkapital pr 31.12.2021</u>	<u>11 819 499</u>

Note 6 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn	40 378 408	27 368 622
Arbeidsgiveravgift	5 685 046	4 210 592
Pensjonskostnader	549 083	277 565
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 939 875	3 633 416
<u>Sum</u>	<u>50 552 412</u>	<u>35 490 196</u>

Klubben har i 2021 sysselsatt 56 årsverk.

Klubben er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Klubbens innskuddsbaserte pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Noter 2021

Lillestrøm Sportsklubb

Note 7 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor**Ytelser til ledende personer**

	Daglig leder	Styre
Lønn	1 357 830	0
Bonus	200 000	
Annen godtgjørelse	16 128	0
Sum	1 573 958	0

Godtgjørelse til revisor

Revisor, revisjon	100 000 (eks. mva)
Revisor, bistand	46 650 (eks. mva)

Resultatregnskap		
LSK - Ungdomsavdelingen		
	2 021	2 020
Driftsinntekter		
Reklame- / Sponsorinntekter	250 000	242 954
Kampinntekter	0	0
Andre kampdagsinntekter	325 024	357 432
Medie- og ligasponsorinntekter	0	0
Medlems- og aktivitetsinntekter	1 978 325	1 837 100
Andre salgsinntekter	1 026 019	393 394
Leieinntekter	0	0
Andre inntekter	1 035 279	998 360
Sum driftsinntekter	4 614 647	3 829 240
Driftskostnader		
Variable kamp og treningskostnader	2 017 073	1 776 128
Personalkostnader	1 476 097	1 353 743
Avskrivning spillerkontrakter	0	0
Avskrivning for øvrig	0	0
Administrasjonskostnader	238 868	136 042
Bane og anleggskostnader egne anlegg	299 167	235 622
Kostnader reklame og sponsor	0	22 690
Salgskostnader	552 716	106 549
Andre driftskostnader	0	0
Sum driftskostnader	4 583 921	3 630 774
Driftsresultat I	30 726	198 466
Gevinst/ tap spillerrettighet	0	0
Dir. kost kjøp spillerrettighet	27 500	20 300
Driftresultat II	3 226	178 166
Finansinntekter og kostnader		
Finansinntekter	0	0
Finanskostnader	32 853	17 601
Netto finansposter	32 853	17 601
Resultat	-29 627	160 565
Lillestrøm Sportsklubb		

Årsregnskap

2021

LSK Konsern

Konsernregnskap		
Lillestrøm Sportsklubb		
	2 021	2 020
Driftsinntekter		
Reklame- / Sponsorinntekter	35 994 623	26 202 769
Kampinntekter	6 460 471	1 251 353
Andre kampdagsinntekter	325 024	357 432
Medie- og ligasponsorinntekter	16 857 095	8 772 413
Medlems- og aktivitetsinntekter	4 751 737	4 585 259
Andre salgsinntekter	2 543 616	1 749 954
Leieinntekter	32 551 061	31 547 009
Andre inntekter	12 091 240	9 865 174
Sum driftsinntekter	111 574 867	84 331 363
Driftskostnader		
Variable kamp og treningskostnader	9 135 363	7 119 262
Personalkostnader	50 852 411	35 490 196
Avskrivning spillerkontrakter	3 734 092	2 039 217
Avskrivning for øvrig	7 664 655	7 854 228
Administrasjonskostnader	10 135 417	9 438 382
Bane og anleggskostnader egne anlegg	3 832 496	1 842 690
Kostnader reklame og sponsor	2 924 824	1 967 547
Salgskostnader	2 157 587	1 342 254
Andre driftskostnader	2 499 428	1 586 825
Sum driftskostnader	92 936 273	68 680 601
Driftsresultat I	18 638 594	15 650 762
Gevinst/ tap spillerrettighet	5 649 031	6 130 995
Dir. kost kjøp spillerrettighet	2 622 976	1 090 820
Driftresultat II	21 664 649	20 690 937
Finansinntekter og kostnader		
Finansinntekter	10 932	23 620
Finanskostnader	13 383 955	14 567 949
Netto finansposter	13 373 023	14 544 329
Resultat	8 291 626	6 146 608
Lillestrøm Sportsklubb		
Balanse - konsern		

Lillestrøm Sportsklubb		
	2 021	2 020
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler		
Spillerrettigheter	6 252 276	1 718 295
Sum immaterielle eiendeler	6 252 276	1 718 295
Varige driftsmidler		
Tomt og bygning	236 987 510	242 012 475
Maskiner og anlegg	9 575 362	10 501 017
Driftsløsøre og lignende	12 911 014	9 236 464
Sum varige driftsmidler	259 473 886	261 749 956
Finansielle anleggsmidler		
Investeringer i andre tilknyttede selskap	1	1
Lån til andre tilknyttede selskap	0	0
Deposittum	89 640	104 358
Sum finansielle anleggsmidler	89 641	104 359
SUM ANLEGGSMIDLER	265 815 803	263 572 610
Omløpsmidler		
Varer	678 267	574 210
Fordringer		
Kundefordringer	9 337 019	3 977 000
Påløpte, ikke mottatt inntekter	3 216 492	7 926 169
Andre kortsiktige fordringer	3 686 623	1 497 782
Sum fordringer	16 240 134	13 400 951
Bankinnskudd og kontanter		
Bankinnskudd og kontanter	32 290 448	18 925 223
SUM OMLØPSMIDLER	49 208 849	32 900 384
SUM EIENDELER	315 024 652	296 472 994
Lillestrøm Sportsklubb		
Balanse - konsern		

Lillestrøm Sportsklubb		
	2 021	2 020
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Egenkapital	29 090 810	20 799 188
Gjeld		
Annen langsiktig gjeld		
Pantelån og obligasjonslån	230 249 598	237 709 214
Øvrig langsiktig gjeld	6 962 700	7 732 700
Sum annen langsiktig gjeld	237 212 298	245 441 914
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	8 548 282	3 106 946
Gjeld knyttet til spilleroverganger	201 368	90 000
Skyldig offentlige avgifter	4 094 790	4 158 330
Påløpte feriepenge og annen påløpt lønn	7 183 928	3 292 364
Periodisert inntekt (mottatt forskudd)	20 829 213	15 140 617
Annen kortsiktig gjeld	7 863 963	4 443 635
Sum kortsiktig gjeld	48 721 544	30 231 892
SUM GJELD	285 933 842	275 673 806
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	315 024 652	296 472 994
Lillestrøm Sportsklubb		



Kvinner FK

LSK Kvinner FK
 C.J. Hansensvei 7, 2007 Kjeller
 E.-mail: post@lsk-kvinner.no

Hjemmearena: LSK-Hallen
 Klubb nr.: 02310098
 Org. nr.: 975 614 239



Kvinner FK



SAMARBEIDSAVTALE

Samarbeid knyttet til klubb, spiller- og trenerutvikling

Mellom

Lillestrøm SK

og

LSK Kvinner FK, C.J Hansens vei 7, 2007 Kjeller

er det i dag inngår følgende avtale:

1. FORMÅL/BAKGRUNN

Det er inngått intensjonsavtale mellom LSK og LSK Kvinner om samarbeid knyttet til utviklingen av jentefotballen på Romerike. Hensikten med avtalen er å sikre god klubb, spiller- og trenerutvikling og et tettere samarbeid mellom toppklubb og naboklubb.

Avtalen skal gjelde på følgende områder:

- Klubbutvikling
- Spillerutvikling
- Trenerutvikling
- Rutiner, dialog og økonomi

I tillegg til overnevnte formål/bakgrunn skal LSK og LSK Kvinner sette ned et utvalg som skal jobbe for enda tettere samarbeid innad i LSK-familien, med mål om at tilbudet i begge klubber løftes ytterligere. Utvalget skal bestå av to personer fra hver klubb, som fremlegger et mandat på den respektive klubbs styremøte i januar 2023, dersom det på ekstraordinært årsmøte i desember ikke vedtas å slå sammen klubbene.

2. FORPLIKTENDE BIDRAG

- Trenere i LSK skal få tilbud om en årlig sportslig happening ifbm. Toppseriekamp i LSK hallen
- Trenere i LSK, kan etter nærmere avtale, hospitere på treninger med A og rekrutt i LSK Kvinner
- Styret i LSK skal få tilbud om en årlig happening ifbm. Toppseriekamp i LSK hallen
- Det skal være løpende dialog mellom LSK Kvinner og LSK om spillere som kan ha behov for mer spilletid. Dette kan skje via utlån eller hospitering i J17 regional



LSK Kvinner FK
C.J. Hansensvei 7, 2007 Kjeller
E.-mail: post@lsk-kvinner.no

Hjemmearena: LSK-Hallen
Klubb nr.: 02310098
Org. nr.: 975 614 239

- Spillere som er på vei ut av LSK Kvinner rekrutt skal det holdes god dialog rundt, i forhold til et eventuelt prøvespill og overgang til LSK
- Spillere som kan være aktuelle for overgang begge veier skal avklares mellom klubbene i hvert enkelt tilfelle. Det skjer med først en telefon, deretter skriftlig henvendelse og til slutt god dialog gjennom hele prosessen frem til alt er avklart
- LSK Kvinners ressurspersoner på sport bidrar ved LSKs Train like a Pro – hvis det passer i totalpakken til trenerne i LSK Kvinner. Innhold avtales mellom klubbene i god tid.
- LSK får minimum én Toppseriekamp i løpet av sesongen mulighet til å delta med maskoter og balljenter
- LSK Kvinner forplikter seg til å besøke LSK med utvalgte profiler minimum én gang i året, på en avklart happening med den hensikt å løfte jentefotballen i LSK
- Spillere skal holde landslagsnivå og fylle 16 år det året spiller tidligst kan melde overgang til LSK Kvinner. Unntak kan diskuteres ved særskilte tilfeller og det starter alltid med hospitering i forkant
- LSK Kvinner etterstreber å tilbakeføre spiller til moderklubb hvis spilleren ikke tar forventet steg/utvikling hos oss
- LSK Kvinner og Lillestrøm SK skal annenhver måned ha sportslig statusmøte. Sportssjef i LSK Kvinner er ansvarlig for innkalling, agenda og referatføring.

3. AVTALENS VARIGHET

Denne avtalen gjelder fra og med 1.juni 2022 og gjelder til 31.desember 2023. En eventuell forlengelse/justering avtales mellom klubbene senest 1.november 2023.

4. MELDINGER OG RAPPORTERINGER

Begge parter er pliktige til å informere den annen part om ethvert forhold som har eller kan få en vesentlig betydning for avtalen.

Informasjonsplikt vil under enhver omstendighet foreligge hvor det oppstår endringer, eller hvor det kan oppstå forhold som kan få en konsekvens for den enes, eller begges gode navn og rykte.

Det skal gjennomføres 1 årlig møte hvor avtalens innhold evalueres og året planlegges, dette skal skje på LSK Kvinners initiativ før 1.des hvert år.

Alle henvendelser knyttet til avtalen skal foretas til følgende kontaktpersoner:

Hos LSK: Styreleder, sportslig leder og jenteansvarlig

Hos LSK Kvinner: Sportssjef og daglig leder

5. UTDANNINGSKOMPENSASJON, VIDERESALG OG INFORMASJON

LSK har krav på utdanningskompensasjon for spillere ved signering av proffkontrakt fra det året spilleren fyller 12 år, til hun er 23 år. Klubbene skal fastsette denne i hvert enkelt tilfelle



LSK Kvinner FK
C.J. Hansensvei 7, 2007 Kjeller
E.-mail: post@lsk-kvinner.no

Hjemmearena: LSK-Hallen
Klubb nr.: 02310098
Org. nr.: 975 614 239

som skal vedlegges denne avtale. Gjeldende regler for utdanningskompensasjon/solidaritetsmidler for spillere som er aktuelle for proffkontrakt skal følges hvis ikke annet er særskilt avtalt.

LSK forplikter seg til å informere LSK Kvinner FK dersom andre toppklubber tar kontakt om noen av deres spillere.

6. MISLIGHOLD

Der foreligger mislighold dersom en av partene ikke oppfyller sine forpliktelser etter avtalen. Ved et oppstått mislighold skal partene komme sammen for å diskutere forholdet, herunder for å søke å rette opp i misligholdet.

Dersom enighet ikke oppnås og/eller den misligholdende part ikke ønsker å rette forholdet, vil misligholdet anses som vesentlig.

Et vesentlig mislighold gir den annen part rett til å heve avtalen med umiddelbar virkning. Hevning er den eneste sanksjonen som kan gjøres gjeldende ved et mislighold.

7. OPPSIGELSE

Dersom en av partene ikke oppfyller sine forpliktelser i henhold til avtalen, og hvis misligholdet er vesentlig kan den annen part forlange avtalen avvirket med umiddelbar virkning.

Denne avtale kan ikke overdras til tredjemann uten den annen parts skriftlige forhåndssamtykke.

8. UNDERSKRIFTER

Denne avtalen er signert i to originale eksemplarer.

Sted:



Kvinner FK

LSK Kvinner FK
C.J. Hansensvei 7, 2007 Kjeller
E.-mail: post@lsk-kvinner.no

Hjemmearena: LSK-Hallen
Klubb nr.: 02310098
Org. nr.: 975 614 239

Dato: 25.05.2022

Robert Lawiksen

LSK

Stein EL

LSK Kvinner